

Collaboration, perturbation, exceptionnalisme. Pour le plus grand bien

L'expression révisée de l'Institut pour le Développement des Adultes (IAD) concernant ses valeurs organisationnelles fondamentales honore ce que signifie représenter les normes les plus élevées de développement professionnel.

Ces toutes nouvelles valeurs nous responsabilisent, nous inspirent et nous unissent tous en tant que membres de l'IAD, titulaires de diplômes et défenseurs du cadre de Coaching de Niveau Supérieur (CNS) à travers le monde.

Ces valeurs fondamentales sont plus que de simples mots sur un écran. Ils sont une expérience vécue de conscience de soi, un reflet de qui nous sommes en tant que nouvelle norme d'excellence dans la communauté mondiale du développement, y compris des coaches, des mentors, des consultants et des développementalistes.

Avec ces valeurs fondamentales pratiques et ambitieuses, nous nous tournons vers nos APC (Autre Plus Complexe) et leurs clients pour soutenir la mission de l'IAD de faire du Coaching de Niveau Supérieur (CNS) une partie intégrante d'une société de développement. Nous cherchons à diriger l'avancement mondial de l'arène du développement des adultes avec le Coaching de Niveau Supérieur (CNS) et l'autonomisation de l'humanité par la croissance verticale.

Essentiellement, nous sensibilisons le monde un esprit à la fois.

Découvrez les nouvelles valeurs fondamentales de l'IAD

Collaboration

Nous nous engageons à développer une perspective collaborative en ligne avec les sensibilités QC9 (Quotient de Conscience).

Perturbation

Là où la convention est monnaie courante, nous nous efforçons d'élever nos clients et notre profession en perturbant la sagesse conventionnelle.

Exceptionnalisme

Nous nous efforçons de cultiver des personnes exceptionnelles grâce à un développement exceptionnel.

Pour le plus grand bien

Nous nous engageons à toujours agir dans le plus grand bien de nos clients, de l'industrie, de notre société, de l'humanité et de la vie dans son ensemble.